

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 26
г. Углегорска Сахалинской области**

*694920, Россия, Сахалинская область, г. Углегорск, переулок Нагорный, д. 6.Тел./факс (заведующая): 43-351;43-144
mbdou26uglegorsk.ru@mail.ru*

Отчет о проведении СОУТ

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия /должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда	Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
	Административный персонал		
1	Заведующая	2	1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
2	Заместитель заведующей по методической работе	2	1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
3	Заместитель заведующей по безопасности	2	1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
	Учебно – вспомогательный персонал		
4	Медицинская сестра диетическая	2	1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);

5	Заведующий хозяйством	3.1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса); 2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях); 3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6); 4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.
6	Инспектор по кадрам	2	<ol style="list-style-type: none"> 1.Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
7	Младший воспитатель (I мл.группы)	3.1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса); 2. Производить доплату не менее 4%

			<p>тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);</p> <p>3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.</p>
8	Младший воспитатель	2	<p>1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
	Педагогический персонал		
9	Воспитатель (I мл.группы)	3.1	<p>1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2.Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);</p>

			<p>3. Возможность применения труда женщин – да ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.</p>
10	Воспитатель	2	<p>1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
11	Педагог - психолог	2	<p>1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ; возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
12	Музыкальный руководитель	3.1	<p>1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);</p> <p>3. Возможность применения труда женщин</p>

			<p>– да ;возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.</p>
13	Инструктор по физической культуре	3.1	<p>1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);</p> <p>3. Возможность применения труда женщин – да ;возможность применения труда лиц до 18 лет – нет (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая</p>

			деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.
14	Учитель- логопед	2	1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
	Обслуживающий персонал		
15	Повар	3.2	1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса); 2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях); 3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6); 4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей

16	Кухонный рабочий	3.1	<p>продолжительностью не менее 35 мин.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса); 2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях); 3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6); 4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.
17	Кладовщик	3.1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса); 2. Производить доплату не менее 4% тарифной ставки за работу во вредных условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);

			<p>3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i>(СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.</p>
18	Кастелянша	2	<p>1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
19	Грузчик	2	<p>1.Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
20	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	<p>1. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);</p>
21	Уборщик служебных помещений	3.1	<p>1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха(Снижение тяжести трудового процесса);</p> <p>2. Производить доплату не менее 4%тарифной ставки за работу во вредных</p>

			<p>условиях труда согласно строке 040 (Компенсация за работу во вредных условиях);</p> <p>3. Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (пост. Правительства РФ от 25 февраля 2000г. № 163, п.2189);</p> <p>4. В соответствии с п.8.3 Методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07 «Профилактика стрессового состояния работников при различных видах профессиональной деятельности» для профессиональных групп, трудовая деятельность которых связана с общими мышечными нагрузками, в режим труда и отдыха целесообразно включать не менее 3 регламентированных перерывов общей продолжительностью не менее 35 мин.</p>
22	Сторож	2	1.Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
23	Рабочий по стирке и ремонту белья	2	1.Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);
24	Дежурный по этажу	2	1.Возможность применения труда женщин – <i>да</i> ;возможность применения труда лиц до 18 лет – <i>нет</i> (СанПиН2.4.6.2553-09,п.4,6);

Заведующая МБДОУ № 26
г. Углегорск

И.Л. Павленко