

Положение
о комитете (комиссии) по охране труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 26
г. Узлегорска Сахалинской области

1. Общие положения.

1.1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ч 1 ст. 3) для организации совместных действий работодателя, работников, профсоюзных или уполномоченного работника по обеспечению охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников, а также для разработки организациями на его основе положение о комитетах (комиссиях) по охране труда с учетом специфики их деятельности.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Её работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральными, региональными, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями, коллективным договором (соглашение по охране труда), локальными актами правовыми актами организации.

1.6. Положение о комиссии организации утверждается приказом руководителя с учетом мнения трудового коллектива или уполномоченного по ОТ.

2. Задачи Комитета (комиссии).

2.1. Разработка на основе предложений членов Комитета (комиссии) программы совместных действий работодателя, профсоюзных или уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочем месте, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах коллективной защиты.

3. Функции Комитета (комиссии).

3.1. Функциями комитета (комиссии) являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзных органов и или уполномоченного работника по ОТ для рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда.
- оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверке знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрение их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доведения до сведения работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
- информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их применения, организация хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- содействие своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;
- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств и Фонда социального страхования Российской Федерации, направленных на предупредительные меры по сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья

работников, созданию системы морального имматериального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, или уполномоченному по ОТ.

4.Права Комитета (комиссии) по осуществлению своей функции.

4.1. Комитет (комиссия) имеет право:

- получать от работодателя информацию о составе условий труда на рабочем месте, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседаниях Комитета (комиссии) сообщения работодателя, работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочем месте и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- заслушивать на заседаниях комитета отчеты работников допустивших нарушения требования охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ;
- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции комитета;
- вносит работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающим требованиям безопасности и гигиены;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятыми во вредных и (или) опасных условиях труда компенсации.

5.Состав комиссии (комитета) по ОТ.

5.1. Комитет (комиссия) создается по инициативе работодателя или работников на паритетной основе, из председателя, профсоюзного органа или уполномоченного по ОТ.

5.2. Численность определяется в зависимости численности работников организации, специфики производства, количества структурных подразделений, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работников и работодателя.

5.3. Выборы члена комиссии или уполномоченного осуществляется общим собранием трудового коллектива.

5.4. Состав комитета утверждается приказом работодателя.

5.5. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом и планом работы.

5.6. Члены комитета (комиссии) проходят обучение по охране труда за счет средств работодателя не реже одного раза в три года.

5.7. Члены комитета информируют не реже одного раза в год собрание о проделанной работе ими в комитете. Выборный комитет или собрание

работников вправе отозвать из комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых работников. Работодатель вправе своим решением отозвать своих представителей из комитета и назначить новых представителей.

5.8. Освобождение деятельности комитета, его членов (освобождение от работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными правовыми актом организации.